

[CLASS MEMBER NAME]

**ADINA MEZA v. TRACKIN, CO.**

**Superior Court of the State of California, County of San Francisco**

**Case No. CGC-19-573185**

If you are a current or former driver for Trackin, Co. dba Moby Dish (“Trackin” or “Defendant”), a class action lawsuit may affect your rights and you may be entitled to benefits from a settlement.

You are not being sued. A court authorized this notice. This is not a solicitation from a lawyer.

**PLEASE READ THIS NOTICE CAREFULLY. IT CONTAINS IMPORTANT INFORMATION ABOUT YOUR RIGHTS.**

- This lawsuit involves a class defined as: all persons working as drivers for Trackin, Co. in the State of California from January 25, 2015 to September 7, 2019, except for those individuals who have signed agreements releasing Defendant for the claims alleged in the Lawsuit.
- You are receiving this Notice because the records reflect that you may be a class member.
- Plaintiff in this class action alleges that Defendant failed to pay proper wages and overtime, failed to provide lawful meal and rest periods, failed to reimburse business expenses, issued incomplete wage statements, failed to pay lawful wages upon termination or resignation, engaged in unfair business practices, and is liable for penalties under California’s Private Attorneys General Act or “PAGA.” Trackin denies Plaintiff’s claims and asserts that it properly classified its drivers as independent contractors and has complied with all of its legal obligations.
- Pending Court approval, there has been a proposed settlement that affects your rights. Although the Court has authorized the Parties to provide this notice of the proposed settlement, the Court has expressed no opinion on the merits of Plaintiff’s claims or Trackin’s defenses.
- You will not be penalized or retaliated against by Trackin for participating in this settlement. If you are currently driving for Trackin, your status will not be affected in any way. Current Trackin drivers who participate in the settlement can continue to work for Trackin.
- You have several options available to you:

<b>DO NOTHING</b>	By doing nothing, if the Court approves the Settlement, you <b>will</b> receive a share of the settlement proceeds, and you will give up any rights to sue Trackin for claims asserted in the complaint and for claims which could have been asserted based on the facts alleged in the complaint. These claims are or could be claims for failure to pay wages/overtime, failure to provide meal and rest breaks, failure to issue lawful itemized wage statements, failure to reimburse business expenses, waiting time penalties, unfair business practices, and PAGA penalties from January 25, 2015 to September 7, 2019.
<b>ASK TO BE EXCLUDED (OPT OUT)</b>	You may exclude yourself from this settlement and keep your rights to file a separate claim against Trackin by submitting a letter described in Section 9 below  If you ask to be excluded, you <b>will not</b> receive a share of the settlement proceeds, but you keep any rights you may have to bring your own suit against Trackin for the same legal claims in this lawsuit.
<b>OBJECT</b>	Object to the terms of this Settlement in writing or in person as described in Section 10 below.

**Your options are explained in this notice.**

ILYM ID: <<ILYM ID>>

**To opt out or object, you must act by July 19, 2021**

**1. Why did I get this notice?**

A proposed settlement has been reached in a class action lawsuit that was brought on behalf of Trackin’s drivers. You have received this notice because Trackin’s records indicate that you are a member of the settlement class.

**2. What is this lawsuit about?**

This lawsuit was filed on January 25, 2019 on behalf of individuals who work or have worked as drivers for Trackin, Co. in the State of California. The complaint alleges that Trackin misclassified Plaintiff and other drivers as independent contractors, and asserts class-wide causes of action against Trackin for alleged failure to pay wages/overtime, to provide lawful meal and rest breaks, to reimburse business expenses, to issue lawful itemized wage statements, and to pay wages owed upon termination/resignation, as well as claims for unfair business practices and PAGA penalties based on these alleged Labor Code violations.

**3. Has the Court decided who is right?**

No. The Court has made no decision regarding the merits of Plaintiff’s allegations or Defendant’s defenses.

**4. Why did this case settle?**

The Parties reached a settlement in order to avoid the risk, inconvenience and expense of further litigation. Plaintiff and her attorneys believe the proposed settlement is fair, adequate and in the best interest of the class members to whom it applies given the outcome of their investigation, the consumption of time and resources required in connection with further litigation, Defendant’s financial status, and the uncertainty in the law governing some of the claims presented. Although Defendant disputes Plaintiff’s claims and asserts that it has complied with all of its legal obligations toward its employees, Defendant has also concluded that further litigation would be expensive and would divert management and employee time.

**5. What are the terms of the settlement and how much will I receive?**

Under the proposed settlement, in exchange for a full release of claims against it, Trackin will pay \$160,000. Under the proposed settlement, the following amounts will be deducted before any payments are made to employees, all subject to final approval by the Court:

Total Settlement Amount:	\$160,000.00
Class Rep. Enhancement Award:	\$5,000.00
Class Counsel Fees:	\$53,333.33
Class Counsel Costs:	\$6,500.00
PAGA Payment	\$20,000.00
	<i>(\$15,000.00 to the LWDA and \$5,000.00 to remain in the Net Settlement Fund)</i>
Settlement Administrator Costs:	\$12,000.00

After these deductions, \$68,166.67 will be available for payment to the Settlement Class Members receiving this notice (“Net Settlement Fund”).

After the Court grants preliminary approval of the Settlement, Defendant will pay the entire amount of \$160,000 within 30 days to a third-party administrator who will hold the funds. If the Court ultimately grants final approval of the proposed Settlement, the third-party will then be responsible for sending out Individual Settlement Payments.

Each Participating Class Member’s Individual Settlement Payment is determined on a pro rata basis based upon the number of deliveries made during the relevant time period in proportion to the total number of deliveries made by all Settlement Class Members during the relevant time period.

All Individual Settlement Payments will be allocated as follows: 1) one-third (1/3) as wages; and 2) two-thirds (2/3) as penalties and interest. Trackin will pay the employers’ share of payroll taxes.

According to Trackin's records, the total number of deliveries that you made *during the relevant time period* is <<# of Deliveries>>. If you disagree with this information and would like someone to look into the matter, please follow the procedure below. Based on these deliveries, your estimated settlement amount is \$<<Estimated Amount>>.

**6. What if I disagree with the number of deliveries shown above?**

If you believe the information in the notice is incorrect regarding the number of deliveries, please write a letter setting forth the number of deliveries that you believe are correct. You may attach any relevant supporting documentation. You must mail your letter to:

Meza v. Trackin Co.  
c/o ILYM Group, Inc.  
P.O. Box 2031  
Tustin, CA 92781

You must submit such information by **July 19, 2021**. Class Counsel and the Settlement Administrator will work together in good faith and do their best to promptly resolve the dispute based on available records. In the event they are unable to resolve any dispute under this Section, the Settlement Administrator will review all information and documents, and make a decision regarding the dispute.

**7. What do I have to do to receive a share of the settlement?**

If you would like to receive an award under the terms of this settlement, you do not have to do anything. However, it is advisable to confirm your current mailing address with the Settlement Administrator in order to ensure you receive your settlement share. You will be covered by the release summarized in Section 8, below.

**8. What rights am I giving up?**

The claims you will Release by doing nothing are: any and all claims asserted in the operative complaint and which could have been asserted based on the facts alleged in the complaint, which are or could be the basis of any wage and hour based claims, including failure to pay wages/overtime pursuant to Labor Code sections 510, 1194 and 1199, failure to provide meal breaks pursuant to Labor Code sections 226.7 and 512, failure to provide rest breaks pursuant to Labor Code section 226.7, failure to issue lawful itemized wage statements pursuant to Labor Code section 226(a), failure to reimburse business expenses pursuant to Labor Code section 2802, waiting time penalties pursuant to Labor Code section 203, violation of Business & Professions Code section 17200, and penalties pursuant to Labor Code section 2699 *et seq.* (PAGA) from January 25, 2015 to September 7, 2019.

**9. What if I do not wish to be involved?**

If you do not wish to participate in the settlement you may exclude yourself ("opt out") by completing, signing, and mailing a letter Request for Exclusion stating that you do not want to participate in the settlement to the Settlement Administrator, ILYM Group, Inc., by **July 19, 2021**.

Meza v. Trackin Co.  
c/o ILYM Group, Inc.  
P.O. Box 2031  
Tustin, CA 92781

If your Request for Exclusion is postmarked after **July 19, 2021**, it will be rejected, and you will be a Settlement Class Member and be bound by the settlement terms and will have released your claims against Trackin if the Settlement is approved by the Court. If you submit a timely and valid Request for Exclusion you will not be a Settlement Class Member and will not receive any payment as part of this settlement. You will keep any right to sue Trackin separately about the claims made in this lawsuit.

**10. What if I have an objection?**

You may object to the settlement in writing or in person. Your written objections and all supporting materials must be mailed to the Settlement Administrator by no later than **July 19, 2021** at the address above.

You also may make an objection at the Final Approval Hearing, even if you do not send any written objections.

You may appear personally or through an attorney, at your own expense, at the Final Approval hearing to present your objection(s) directly to the Court. You are responsible for checking the court's calendar and website to determine whether the Final Approval Hearing will be held in person or via Zoom. Any attorney who will represent you in objecting to this Settlement who has not filed a written objection must file a notice of appearance with the Judge and serve Class Counsel and Defense Counsel no later than **July 19, 2021**.

The Final Approval and Fairness Hearing will be held in Dept. 302 of the San Francisco County Superior Court, Civic Center Courthouse, located at 400 McAllister St., San Francisco, CA on August 24, 2021, at 9:30 a.m. (Pacific Time).

<u>Class Counsel:</u> Eric B. Kingsley, Esq. Kelsey M. Szamet, Esq. Kingsley & Kingsley, APC 16133 Ventura Blvd., Suite 1200 Encino, CA 91436 Telephone: (818) 990-8300	<u>Counsel for Defendant:</u> Steven L. Friedlander Galen P. Sallomi SV Employment Law Firm PC 160 Bovet Road, Suite 401 San Mateo, CA 94402 Telephone: (650) 265-0222
---	--

**11. Do I need a lawyer?**

You do not need to hire your own lawyer because Class Counsel is working on your behalf. However, if you want your own lawyer, you are free to hire one at your own expense.

**12. What happens next in the case?**

The Settlement has only been preliminarily approved. The Court will hold a hearing in Dept. 302 of the San Francisco County Superior Court, Civic Center Courthouse, located at 400 McAllister St., San Francisco, CA on August 24, 2021, at 9:30 a.m. (Pacific Time), to consider any objections and determine whether the settlement should be finally approved as fair, reasonable, and adequate. The Court will also be asked to approve Class Counsel's request for attorneys' fees and costs, Plaintiff's enhancement award, and the costs of claims administration. The hearing may be continued without further notice to you. It is not necessary for you to appear at this hearing to participate in the settlement, if it is approved by the Court.

**13. How can I receive more information?**

This notice is a summary of the basic terms of the settlement. For further information, you may telephone the Trackin Settlement Administrator, ILYM Group, Inc. (address listed above), and phone number: (888) 250-6810, or Class Counsel (listed above). You may also visit the website established by the Settlement Administrator where class members may access the pleadings, the proposed settlement agreement, and the class notice, as well as information regarding the fairness hearing. The address for the website is [www.ilymgroup.com/TrackinCo](http://www.ilymgroup.com/TrackinCo).

**Please do not telephone or contact the Court, the Office of the Clerk for information regarding this settlement.**

[NOMBRE DEL MIEMBRO DEL COLECTIVO]

**ADINA MEZA vs. TRACKIN, CO.**

**Tribunal Superior del Estado de California, Condado de San Francisco**

**No. de caso CGC-19-573185**

Si usted es un conductor actual o anterior de Trackin, Co. dba Moby Dish (“Trackin” o “Demandado”), una demanda de acción colectiva puede afectar sus derechos y es posible que tenga derecho a los beneficios de un acuerdo.

Usted no está siendo demandado. Un tribunal autorizó este aviso. Esta no es una solicitud de un abogado.

**POR FAVOR LEA ESTE AVISO DETENIDAMENTE. CONTIENE INFORMACIÓN IMPORTANTE SOBRE SUS DERECHOS.**

- Esta demanda involucra un colectivo definido como: todas las personas que trabajan como conductores para Trackin, Co. en el estado de California desde el 25 de enero de 2015 hasta el 7 de septiembre de 2019, excepto aquellas personas que han firmado acuerdos que liberan al Demandado de las reclamaciones alegadas en la Demanda.
- Usted está recibiendo este Aviso porque los registros reflejan que puede ser un miembro del colectivo.
- El Demandante en esta demanda de acción colectiva alega que el Demandado no pagó los salarios adecuados y las horas extra, no proporcionó los períodos legales de comida y descanso, no reembolsó los gastos comerciales, emitió declaraciones salariales incompletas, no pagó los salarios legales después de la terminación o renuncia, participó en prácticas comerciales injustas, y es responsable de las sanciones en virtud de la Ley General de Abogados Privados de California o “PAGA”. Trackin niega los reclamos del Demandante y afirma que clasificó adecuadamente a sus conductores como contratistas independientes y que ha cumplido con todas sus obligaciones legales.
- Pendiente de la aprobación del Tribunal, se ha propuesto un acuerdo que afecta sus derechos. Aunque el Tribunal ha autorizado a las Partes a proporcionar este aviso del acuerdo propuesto, el Tribunal no ha expresado ninguna opinión sobre los méritos de las reclamaciones del Demandante o las defensas de Trackin.
- Trackin no lo penalizará ni tomará represalias contra usted por participar en este acuerdo. Si actualmente conduce para Trackin, su estado no se verá afectado de ninguna manera. Los conductores actuales de Trackin que participan en el acuerdo pueden seguir trabajando para Trackin.
- Usted tiene varias opciones disponibles:

<b>NO HACER NADA</b>	Al no hacer nada, si el Tribunal aprueba el Acuerdo, usted <b>recibirá</b> una parte de los ingresos del Acuerdo y renunciará a cualquier derecho a demandar a Trackin por reclamos presentados en la demanda y por reclamos que podrían haber sido formulados en base a los hechos alegados en la denuncia. Estas reclamaciones son o podrían ser reclamaciones por falta de pago de salarios/horas extra, falta de pausas para comer y descanso, falta de emisión de declaraciones salariales detalladas legales, falta de reembolso de gastos comerciales, multas por tiempo de espera, prácticas comerciales injustas y sanciones PAGA a partir de enero 25 de 2015 al 7 de septiembre de 2019.
<b>SOLICITAR SER EXCLUIDO (NO PARTICIPAR)</b>	Puede excluirse de este acuerdo y conservar sus derechos de presentar una demanda por separado contra Trackin enviando una carta que se describe en la Sección 9 a continuación.  Si solicita ser excluido, no recibirá una parte de los ingresos del acuerdo, pero conserva los derechos que pueda tener para presentar su propia demanda contra Trackin por las mismas reclamaciones legales en esta demanda.

ILYM ID: <<ILYM ID>>

<b>OBJETAR</b>	Objetar los términos de este Acuerdo por escrito o en persona como se describe en la Sección 10 a continuación.
----------------	---

**Sus opciones se explican en este aviso.**

**Para optar por no participar u objetar, debe actuar antes del 19 de julio de 2021**

**1. ¿Por qué recibí este aviso?**

Se llegó a un acuerdo propuesto en una demanda de acción colectiva que se presentó en nombre de los conductores de Trackin. Recibió este aviso porque los registros de Trackin indican que es miembro del colectivo del acuerdo.

**2. ¿De qué se trata esta demanda?**

Esta demanda se presentó el 25 de enero de 2019 en nombre de las personas que trabajan o han trabajado como conductores para Trackin, Co. en el estado de California. La demanda alega que Trackin clasificó erróneamente al Demandante y a otros conductores como contratistas independientes, y afirma causas de acción colectiva contra Trackin por presunta falta de pago de salarios/horas extra, no proporcionar descansos y comidas legales, no reembolsar gastos comerciales, no emitir información detallada legal en las declaraciones de salario y por no pagar los salarios adeudados en caso de despido/renuncia, así como reclamos por prácticas comerciales injustas y sanciones PAGA basadas en estas presuntas violaciones del Código Laboral.

**3. ¿Ha decidido el Tribunal quién tiene la razón?**

No. El Tribunal no ha tomado ninguna decisión con respecto a los méritos de las alegaciones del Demandante o las defensas del Demandado.

**4. ¿Por qué se resolvió este caso?**

Las Partes llegaron a un acuerdo para evitar el riesgo, las molestias y los gastos de un litigio adicional. La Demandante y sus abogados creen que el acuerdo propuesto es justo, adecuado y en el mejor interés de los miembros del colectivo a quienes se aplica, dado el resultado de su investigación, el consumo de tiempo y recursos necesarios en relación con un litigio adicional, el estado financiero del Demandado y la incertidumbre en la ley que rige algunos de los reclamos presentados. Aunque el Demandado disputa los reclamos del Demandante y afirma que ha cumplido con todas sus obligaciones legales hacia sus empleados, el Demandado también ha concluido que un litigio adicional sería costoso y desviaría el tiempo de la administración y de los empleados.

**5. ¿Cuáles son los términos del acuerdo y cuánto recibiré?**

Según el acuerdo propuesto, a cambio de una liberación total de los reclamos en su contra, Trackin pagará \$160,000. Según el acuerdo propuesto, las siguientes cantidades se deducirán antes de que se realicen pagos a los empleados, todo sujeto a la aprobación final del Tribunal:

Monto Total de Liquidación:	\$160,000.00
Premio de Reconocimiento para el Representante del Colectivo:	\$5,000.00
Honorarios de los Abogados del Colectivo:	\$53,333.33
Costos de los Abogados del Colectivo:	\$6,500.00
Pago PAGA	\$20,000.00
	<i>(\$15,000.00 al LWDA y \$5,000.00 se quedan en el Fondo Neto del Acuerdo)</i>
Costos del Administrador del Acuerdo:	\$12,000.00

Después de estas deducciones, \$68,166.67 estarán disponibles para el pago a los Miembros del Colectivo del Acuerdo que reciban este aviso (“Fondo Neto del Acuerdo”).

Después de que el Tribunal otorgue la aprobación preliminar del Acuerdo, el Demandado pagará la cantidad total de \$160,000 dentro de los 30 días a un administrador externo que retendrá los fondos. Si el Tribunal finalmente

otorga la aprobación final del Acuerdo propuesto, el tercero será responsable de enviar los Pagos de Liquidación individual.

El Pago de Liquidación Individual de cada Miembro Participante del Colectivo se determina a prorrata en función del número de entregas realizadas durante el período de tiempo relevante en proporción al número total de entregas realizadas por todos los Miembros del Colectivo del Acuerdo durante el período de tiempo relevante.

Todos los Pagos de Liquidación Individual se asignarán de la siguiente manera: 1) un tercio (1/3) como salario; y 2) dos tercios (2/3) como multas e intereses. Trackin pagará la parte de los impuestos sobre la nómina de los empleadores.

Según los registros de Trackin, el número total de entregas que realizó durante el período de tiempo relevante es <<# of Deliveries>>. Si no está de acuerdo con esta información y desea que alguien investigue el asunto, siga el procedimiento a continuación. Según estas entregas, su monto de liquidación estimado es \$<<Estimated Amount>>.

#### **6. ¿Qué pasa si no estoy de acuerdo con la cantidad de entregas que se muestran arriba?**

Si cree que la información del aviso es incorrecta con respecto al número de entregas, escriba una carta indicando el número de entregas que cree que son correctas. Puede adjuntar cualquier documentación de respaldo relevante. Debe enviar su carta a:

Meza v. Trackin Co.  
c/o ILYM Group, Inc.  
P.O. Box 2031  
Tustin, CA 92781

Debe enviar dicha información antes del **19 de julio de 2021**. Los Abogados del Colectivo y el Administrador del Acuerdo trabajarán juntos de buena fe y harán todo lo posible para resolver rápidamente la disputa en función de los registros disponibles. En caso de que no puedan resolver cualquier disputa bajo esta Sección, el Administrador del Acuerdo revisará toda la información y los documentos y tomará una decisión con respecto a la disputa.

#### **7. ¿Qué tengo que hacer para recibir una parte del acuerdo?**

Si desea recibir un premio según los términos de este acuerdo, no tiene que hacer nada. Sin embargo, es aconsejable que confirme su dirección postal actual con el Administrador del Acuerdo para asegurarse de recibir su parte del acuerdo. Estará cubierto por el comunicado resumido en la Sección 8, a continuación.

#### **8. ¿A qué derechos estoy renunciando?**

Los reclamos que liberará al no hacer nada son: todos y cada uno de los reclamos afirmados en la queja operativa y que podrían haberse afirmado con base en los hechos alegados en la queja, que son o podrían ser la base de cualquier reclamo basado en salarios y horas, incluyendo falta de pago de salarios/horas extra de conformidad con las secciones 510, 1194 y 1199 del Código Laboral, falta de pausas para comer de conformidad con las secciones 226.7 y 512 del Código Laboral, falta de horas de descanso de conformidad con la sección 226.7 del Código Laboral, falta de emisión de declaraciones salariales detalladas legales de conformidad con la sección 226 (a) del Código Laboral, no reembolsar gastos comerciales de conformidad con la sección 2802 del Código Laboral, sanciones por tiempo de espera de conformidad con la sección 203 del Código Laboral, violación de la sección 17200 del Código de Negocios y Profesionales y sanciones de conformidad con la sección 2699 et seq. (PAGA) del 25 de enero de 2015 al 7 de septiembre de 2019.

#### **9. ¿Qué pasa si no deseo participar?**

Si no desea participar en el acuerdo, puede excluirse (“optar por no participar”) completando, firmando y enviando una carta de Solicitud de Exclusión indicando que no desea participar en el acuerdo al Administrador del Acuerdo, ILYM Group, Inc., antes del **19 de julio de 2021**.

Meza v. Trackin Co.  
c/o ILYM Group, Inc.  
P.O. Box 2031

ILYM ID: <<ILYM ID>>

Si su Solicitud de Exclusión tiene matasellos posterior al **19 de julio de 2021**, será rechazada y usted será un Miembro del Colectivo del Acuerdo y estará sujeto a los términos del acuerdo y habrá liberado sus reclamos contra Trackin si el Acuerdo es aprobado por el Tribunal. Si presenta una Solicitud de Exclusión válida y oportuna, no será un Miembro del Colectivo del Acuerdo y no recibirá ningún pago como parte de este acuerdo. Conservará el derecho a demandar a Trackin por separado sobre las reclamaciones realizadas en esta demanda.

### **10. ¿Qué pasa si tengo una objeción?**

Puede objetar el acuerdo por escrito o en persona. Sus objeciones por escrito y todos los materiales de respaldo deben enviarse por correo al Administrador del Acuerdo a más tardar el **19 de julio de 2021** a la dirección anterior.

También puede presentar una objeción en la Audiencia de Aprobación Final, incluso si no envía ninguna objeción por escrito. Puede comparecer personalmente o por medio de un abogado, a su cargo, en la Audiencia de Aprobación Final para presentar su objeción (es) directamente al Tribunal. Usted es responsable de consultar el calendario y el sitio web de la corte para determinar si la Audiencia de Aprobación Final se llevará a cabo en persona o por medio de Zoom. Cualquier abogado que lo represente en la objeción de este Acuerdo que no haya presentado una objeción por escrito debe presentar una notificación de comparecencia ante el Juez y servir a los Abogados del Colectivo y los Abogados Defensores a más tardar el **19 de julio de 2021**.

La Audiencia de Aprobación Final e Imparcialidad se llevará a cabo en el Departamento 302 del Tribunal Superior del Condado de San Francisco, Civic Center Courthouse, ubicado en 400 McAllister St., San Francisco, CA el 24 de agosto de 2021 a las 9:30 a. m. (hora del Pacífico).

<u>Abogados del Colectivo:</u> Eric B. Kingsley, Esq. Kelsey M. Szamet, Esq. Kingsley & Kingsley, APC 16133 Ventura Blvd., Suite 1200 Encino, CA 91436 Teléfono: (818) 990-8300	<u>Abogados del Demandado:</u> Steven L. Friedlander Galen P. Sallomi SV Employment Law Firm PC 160 Bovet Road, Suite 401 San Mateo, CA 94402 Teléfono: (650) 265-0222
---	--

### **11. ¿Necesito un abogado?**

No es necesario que contrate a su propio abogado porque los Abogados del Colectivo están trabajando en su nombre. Sin embargo, si desea tener su propio abogado, puede contratar uno por su cuenta.

### **12. ¿Qué sucede a continuación en el caso?**

El Acuerdo solo ha sido aprobado preliminarmente. El Tribunal celebrará una audiencia en el Departamento 302 del Tribunal Superior del Condado de San Francisco, Civic Center Courthouse, ubicado en 400 McAllister St., San Francisco, CA el 24 de agosto de 2021, a las 9:30 a. m. (hora del Pacífico), para considerar cualquier objeción y determinar si el acuerdo debe aprobarse finalmente como justo, razonable y adecuado. También se le pedirá al Tribunal que apruebe la solicitud de los Abogados del Colectivo de honorarios y costos de abogados, la adjudicación de mejora del Demandante y los costos de administración de reclamos. La audiencia puede continuar sin previo aviso. No es necesario que comparezca en esta audiencia para participar en el acuerdo, si el Tribunal lo aprueba.

### **13. ¿Cómo puedo recibir más información?**

Este aviso es un resumen de los términos básicos del acuerdo. Para obtener más información, puede llamar por teléfono al Administrador del Acuerdo de Trackin, ILYM Group, Inc. (la dirección indicada anteriormente) y al número de teléfono: (888) 250-6810, o a los Abogados del colectivo (indicado anteriormente). También puede visitar el sitio web establecido por el Administrador del Acuerdo, donde los miembros del colectivo pueden acceder a los alegatos, el acuerdo de conciliación propuesto y el aviso de demanda colectiva, así como información sobre la audiencia de imparcialidad. La dirección del sitio web es [www.ilymgroup.com/TrackinCo](http://www.ilymgroup.com/TrackinCo).

**No llame ni se comuniqué con el Tribunal, la Oficina del Secretario para obtener información sobre este acuerdo.**