

1 Justin F. Marquez (SBN 262417)
justin@wilshirelawfirm.com
2 Bobby Saadian (SBN 250377)
classaction@wilshirelawfirm.com
3 Nicol E. Hajjar (SBN 303102)
nicol@wilshirelawfirm.com
4 Benjamin H. Haber (SBN 315664)
benjamin@wilshirelawfirm.com
5 Rachel J. Vinson (SBN 331434)
rvinson@wilshirelawfirm.com
6 WILSHIRE LAW FIRM
3055 Wilshire Blvd., 12th Floor
7 Los Angeles, California 90010
Tel: (213) 381-9988 / Fax: (213) 381-9989
8 Attorneys for Plaintiff

9
10 **SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA**
11 **FOR THE COUNTY OF ORANGE**

12 RICARDO CAMPOS HERNANDEZ,
13 individually, and on behalf of all others
similarly situated,

14 Plaintiff,
15 v.

16 ADAMS IRON CO., INC., a California
17 corporation; and DOES 1 through 10,
inclusive,

18 Defendant.
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28

Case No. 30-2019-01066522-CU-OE-CXC

**DECLARATION OF LLUVIA ISLAS OF
ILYM GROUP, INC., IN SUPPORT OF
MOTION FOR FINAL APPROVAL OF
CLASS ACTION SETTLEMENT**

Date: August 12, 2021
Time: 2:00 p.m.

Judge: Hon. Peter Wilson
Dept.: CX102

1 I, Lluvia Islas, declare as follows:

2 1. I am a resident of the United States of America and am over the age of 18. I am the
3 Operations Manager for ILYM Group, Inc., (herein after referred to as “ILYM Group”), the professional
4 settlement services provider who has been retained by the Parties’ Counsel and subsequently appointed by
5 the Court to serve as the Claims Administrator for the above captioned *Hernandez v. Adams Iron Co., Inc.*
6 matter. I am authorized to make this declaration on behalf of ILYM Group and myself. I have personal
7 knowledge of the facts herein, and, if called upon to testify, I could and would testify competently to such
8 facts.

9 2. ILYM Group has extensive experience in administering Class Action Settlements,
10 including direct mail services, database management, claims processing and settlement fund distribution
11 services for Class Actions ranging in size from 26 to 4.5 million Settlement Class Members.

12 3. ILYM Group was engaged by the Parties’ Counsel and subsequently approved and
13 appointed by the Court to provide notification services and claims administration, pursuant to the terms of
14 the Settlement, in the above referenced Action. Duties performed to-date and to be performed after Final
15 Approval of the Settlement is granted, include: (a) printing and mailing the *Notice of Pendency of Class*
16 *Action Settlement and Final Hearing* in both English and Spanish (referred to as “Notice Packet”); (b)
17 receiving and processing requests for exclusion; (c) resolving Settlement Class Members’ disputes over the
18 number of workweeks Defendants have record of them working during the Class Period, which was pre-
19 printed on their individualized Class Notice; (d) calculating individual settlement award amounts; (e)
20 processing and mailing settlement award checks; (f) handling tax withholdings as required by the
21 Settlement and the law; (g) preparing, issuing and filing tax returns and other applicable tax forms; (h)
22 handling the distribution of any unclaimed funds pursuant to the terms of the Settlement; and (i) performing
23 other tasks as the Parties mutually agree to and/or the Court orders ILYM Group to perform.

24 4. On April 08, 2021, ILYM Group received the Court approved text for the Notice Packet
25 from Counsel for Plaintiff. ILYM Group prepared a draft of the formatted Notice Packet, which was
26 approved by the Parties’ Counsel prior to mailing.

27 5. On May 19, 2021, ILYM Group received the class data file from Counsel for Defendants,
28 which contained the name, social security number, last known mailing address, and the total number of

1 applicable workweeks worked for each Settlement Class Member. The data file was uploaded to our
2 database and checked for duplicates and other possible discrepancies. The Class List contained 71
3 individuals.

4 6. As part of the preparation for mailing, all 71 names and addresses contained in the Class
5 List were then processed against the National Change of Address (“NCOA”) database, maintained by the
6 United States Postal Service (“USPS”), for purposes of updating and confirming the mailing addresses of
7 the Settlement Class Members before mailing of the Notice Packet. The NCOA contains requested change
8 of addresses filed with the USPS. To the extent that an updated address was found in the NCOA database,
9 the updated address was used for the mailing of the Notice Packet. To the extent that no updated address
10 was found in the NCOA database, the original address provided by Counsel for Defendants was used for
11 the mailing of the Notice Packet.

12 7. On June 3, 2021, the Notice Packet was mailed, via U.S First Class Mail, to all 71
13 individuals contained in the Class List. Attached hereto, as **Exhibit A**, is a true and correct copy of the
14 mailed Notice Packet.

15 8. As of the date of this declaration, 2 Notice Packets have been returned to our office as
16 undeliverable. Of the 2 returned Notice Packets, 1 was returned with a forwarding address and promptly re-
17 mailed to the forwarding address provided. ILYM Group performed a computerized skip trace on the 1
18 returned Notice Packets that did not have a forwarding address, in an effort to obtain an updated address for
19 purpose of re-mailing the Notice Packet.

20 9. As of the date of this declaration, a total of 1 Notice Packet have been re-mailed.
21 Specifically, 1 was re-mailed as a result of a forwarding address provided by the USPS.

22 10. As of the date of this declaration, a total of 1 Notice Packet has been deemed undeliverable.
23 Specifically, 1 has been deemed undeliverable as no updated address was found notwithstanding the skip
24 tracing.

25 11. As of the date of this declaration, ILYM Group has not received any requests for exclusion.
26 The deadline to request exclusion from the Settlement was July 19, 2021.

27 12. As of the date of this declaration, ILYM Group has not received any requests for disputes
28 to workweek count. The deadline to request disputes from the Settlement was July 19, 2021.

1 13. As of the date of this declaration, ILYM Group has not received any objections to the
2 Settlement. The deadline to file an objection to the Settlement was July 19, 2021.

3 14. As of the date of this declaration, ILYM Group will report a total of 71 Participating
4 Claimants, representing 100% of the 71 Settlement Class Members.

5 15. Participating Claimants will receive a proportional share of the Net Settlement Fund through
6 individual settlement payments, based on the number of workweeks worked by Class Members during the
7 Class Period. The Net Settlement Fund is the amount remaining after deduction of the Court-approved
8 payments from the Gross Settlement Fund for Class Counsel Fees and Litigation Costs, the Class
9 Representative Enhancement Award, Claims Administration Fees to ILYM Group, and the PAGA
10 allocation, e.g.,

11	Gross Settlement Fund	\$750,000.00
12	Class Counsel Fees	\$250,000.00
13	Class Counsel Litigation Costs	\$10,000.00
14	Enhancement Award	\$5,000.00
15	Administration Fees	\$10,000.00
16	LWDA	\$7,500.00
17	Net Settlement Fund (estimated)	\$467,500.00

18 To determine a Participating Claimant's individual settlement award payment, the distribution shall be
19 divided among all Class Members on a pro rata basis, based on the ratio of the Applicable Workweeks
20 worked by each Class Member during the Class Period, to the total number of Applicable Workweeks
21 worked by all Class Members during the Class Period. Based on these calculations, the Participating
22 Claimants will receive an estimated average gross payment of \$6,584.51. There are 23 class members who
23 will receive the estimated highest gross payment being \$11,362.53 and 1 class member who will receive the
24 estimated lowest gross payment being \$27.68. Plaintiff Ricardo Campos Hernandez will receive an
25 estimated settlement payment of \$7,006.69.

26 16. ILYM Group's total fees and costs for services in connection with the administration of this
27 Settlement, which includes fees and costs incurred to-date, as well as anticipated fees and costs for
28 completion of the settlement administration, are \$10,000.00. ILYM Group's work in connection with this

1 matter will continue with the calculation of the settlement award payments, issuance and mailing of the
2 settlement award checks, the necessary tax filing and reporting on such payments, and any other tasks that
3 the Parties mutually agree to and/or the Court orders ILYM Group to perform.

4 I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California and the United States
5 that the foregoing is true and correct to the best of my knowledge and that this Declaration was executed
6 this 21st day of July 2021, at Tustin, California.

7
8 

9 _____
10 LLUVIA ISLAS
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28

EXHIBIT “A”

NOTICE OF PROPOSED CLASS ACTION SETTLEMENT

SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA
FOR THE COUNTY OF ORANGE
Ricardo Campos Hernandez v. Adams Iron Co., Inc.
Case No. 30-2019-01066522-CU-OE-CXC

Indicate Name/Address Changes, if any:

<<Name>>

<<Address>>

<<City>>, <<State>> <<Zip Code>>

XX - XX - _ _ _ _

YOU MAY BE ENTITLED TO RECEIVE MONEY FROM A SETTLEMENT.

**ADAMS IRON CALIFORNIA CORPORATION AND ADAMS IRON CALIFORNIA, LLC
WILL NOT RETALIATE AGAINST YOU FOR PARTICIPATING IN THIS SETTLEMENT.**

THIS NOTICE AFFECTS YOUR RIGHTS. PLEASE READ IT CAREFULLY.

A California court authorized this notice. This is not a solicitation from a lawyer.

YOU ARE HEREBY NOTIFIED that a proposed settlement (“the Settlement”) of the above-captioned class action (“the Action”) filed in the Orange County Superior Court has been reached by Adams Iron Co., Inc. (“Adams Iron”) and Ricardo Campos Hernandez (“Plaintiff”), an individual, on behalf of himself and all others similarly situated and has been granted Preliminary Approval by the Court supervising the Action. The Orange County Superior Court has ordered that this Class Notice be sent to you because you may be a Settlement Class member. The purpose of this Class Notice is to inform you of the Settlement of this class action and your legal rights under the Settlement as follows:

- Adams Iron has agreed to settle a lawsuit brought on behalf of all persons who worked for Adams Iron in California as an hourly-paid or non-exempt employee during the period from April 26, 2015 through November 24, 2020 (the “Settlement Period”) (hereafter, “Settlement Class”).
- The proposed Settlement resolves all alleged claims regarding the following wage and hour policies and/or practices of Adams Iron: overtime and/or double time wage, minimum wage, straight time wage, failure to pay for all hours worked, meal and rest breaks and any premiums thereon, wage statement violations, waiting time penalties, failure to indemnify for expenditures, and other penalties of any kind arising from an alleged failure to pay wages. Finally, the settlement resolves claims for unfair competition and penalties under California’s Private Attorney General Act (“PAGA”) arising out of the alleged wage and hour policies and practices of Adams Iron. The settlement avoids costs and risks to you from continuing the lawsuit, pays money to employees, and releases Adams Iron from liability for these claims.
- The parties in the lawsuit disagree on whether Adams Iron is liable for the allegations raised in this case and how much money could have been won if the employees won at trial.
- **Your legal rights may be affected. Read this notice carefully.**

YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS SETTLEMENT:

Get a Payment	If you are a member of the Settlement Class, you will automatically receive a payment if you do not exclude yourself. If you accept a payment and do not exclude yourself you will give up certain rights as set forth on page 4 below. After final approval by the Court, the payment will be mailed to you at the same address as this notice. If your address has changed, please notify the Settlement Administrator as explained below.
Exclude Yourself	Get no payment. Send a letter to the Settlement Administrator as provided below. This is the only option that allows you to bring your own claim against Adams Iron about the legal claims in this case. The Settlement will bind all Settlement Class Members who do not request exclusion.
Object	Write to the Court about why you do not like the settlement. Directions are provided below.

WHY DID YOU RECEIVE THIS NOTICE?

This notice explains a proposed settlement of a lawsuit and informs you of your legal rights under that proposed settlement. You are receiving this notice because you may be a member of a class on whose behalf this lawsuit has been brought.

WHAT IS THIS LAWSUIT ABOUT?

Plaintiff filed this lawsuit in Orange County Superior Court on behalf of the Settlement Class. The lawsuit alleges that members of the Settlement Class were not paid for or properly provided meal and rest breaks, were not issued accurate wage statements, were not paid all minimum, straight time, and overtime wages, were not paid all wages due at termination and/or resignation, were provided reimbursements for all necessary business-related expenses, and were subjected to unfair competition. The lawsuit seeks recovery of wages, restitution, statutory and civil penalties, interest, and attorneys' fees and costs.

Adams Iron denies any liability or wrongdoing of any kind associated with the claims alleged in the lawsuit. Adams Iron contends, among other things, that they complied at all times with the California Labor Code, the California Business and Professions Code, and all other applicable law. Adams Iron further denies that the lawsuit is appropriate for class treatment for any purpose other than settling this lawsuit.

The Court has made no ruling and will make no ruling on the merits of the Litigation and its allegations and claims.

SUMMARY OF THE SETTLEMENT

A. Why is there a Settlement?

The Court did **not** decide in favor of the Plaintiff or Adams Iron. Plaintiff thinks he would have prevailed on his claims at a trial. Adams Iron does not think that Plaintiff would have won anything from a trial. But there was no trial. Instead, both sides agreed to a settlement. That way, they avoid the costs, risks, and uncertainty of a trial, and the class members will get compensation. Plaintiff and Plaintiff's attorneys believe the settlement is fair, reasonable, adequate, and in the best interests of all class members.

B. Who is in the Class?

The Settlement Class consists of all persons who worked for Adams Iron in California as an hourly-paid or non-exempt employee during the Settlement Period.

C. What does the Settlement provide?

1. Settlement Amount.

Adams Iron will pay a total of Seven Hundred Fifty Thousand Dollars and Zero Cents (\$750,000.00) (the “Settlement Amount”) to settle the lawsuit.

The following sums will be paid from the Settlement Amount: all Net Settlement Payments (inclusive of all employment taxes and all other legally required withholdings that would otherwise be due from the individual class members) to the Settlement Class, Attorneys’ Fees (not to exceed 33 ⅓ % of the Settlement Amount, or \$250,000.00), Litigation Expenses not to exceed \$20,000.00, Settlement Administrative Costs estimated in an amount not to exceed \$10,000.00, the PAGA Settlement Payment in the amount of \$10,000.00, and an enhancement payment to the Named Plaintiff not to exceed \$5,000.00. Any and all Employer Taxes which Adams Iron normally would be responsible for paying on the Net Settlement Payments made to individual Class Members will be paid by Adams Iron separate and apart from the Settlement Amount.

The funds used for the Settlement Amount shall be paid to the Settlement Administrator. The Settlement Administrator shall disburse the Court-approved enhancement to the Named Plaintiff, Court-approved Attorneys’ Fees and Litigation Expenses, Settlement Administration Costs, and the PAGA Settlement Payment at the same time and manner as the Net Settlement Payments to the Settlement Class members.

2. Net Settlement Amount

“Net Settlement Amount” means the Settlement Amount minus the Attorneys’ Fees, Litigation Expenses, Settlement Administrative Costs, the portion of the PAGA Settlement payment payable to the Labor and Workforce Development Agency, and the enhancement payment to the Named Plaintiff.

3. Your Individual Payment Amount.

The Claims Administrator will calculate the total number of workweeks for all Class Members who were employed by Defendants Adams Iron California Corporation or Adams Iron California, LLC during the Settlement Period (“Total Workweeks”). The value of each Workweek shall be determined by the Claims Administrator by dividing the Net Settlement Amount by the total number of Workweeks available to the Class Members who do not “opt out” (as defined on page 5 below) during the Settlement Period (“Workweek Point Value”).

An “Individual Settlement Payment” for each Class Member will then be determined by multiplying a Class Member's workweeks (“Eligible Workweeks”) by the Workweek Point Value. The Individual Settlement Payment will be reduced by any required legal deductions, for each participating Class Member.

4. Tax Matters.

The Settlement Administrator will distribute IRS Forms W-2 and 1099 (and the equivalent California forms) to Settlement Class members reflecting the payments each Settlement Class member receives under the Settlement. For tax purposes, Net Settlement Payments will be allocated as follows: 33 % as wages and 67 % as penalties and interest. Forms W-2 and/or Forms 1099 will be distributed at times and in the manner required by the Internal Revenue Code and the California Franchise Tax Board.

Interest and penalties paid under this Settlement shall not be subject to federal, state and local payroll withholding taxes. The Settlement Administrator shall issue an IRS form 1099 for payments of interest and penalties. The usual and customary deductions will be taken out of the amounts attributable to unpaid wages. Settlement Class members should consult with their tax advisors concerning the tax consequences of the payment they receive under the Settlement.

D. What are you giving up to get a payment and stay in the Class?

Upon the date the Court's Final Approval Order becomes "Final" (as that term is defined in Section I(E) in the Settlement Agreement), Named Plaintiff and all members of the Settlement Class, except those that make a valid and timely request to be excluded from the Settlement Class and Settlement, waive, release, discharge, and promise never to assert in any forum any and all wage-related claims that were alleged in the Litigation or which could have been alleged in the Litigation based on the facts asserted in the Litigation arising during the Settlement Period against Defendants, and their respective divisions, affiliates, predecessors, successors, shareholders, officers, directors, employees, agents, trustees, representatives, administrators, fiduciaries, assigns, subrogees, executors, partners, parents, subsidiaries, joint employers, insurers, related corporations, and privies, both individually and collectively, including but not limited to: 1) all claims, under any legal theory of liability, for the failure to pay overtime or double time wages owed pursuant to California Labor Code §§ 204, 510, 1194, and 1198, the IWC Wage Orders or any comparable federal statute under any theory of liability; 2) all claims, under any legal theory of liability, for the failure to pay all wages of any kind, including any minimum wage or straight time wages, owed pursuant to California Labor Code §§ 204, 510, 1194, 1194.2, and 1198, the IWC Wage Orders, or any comparable federal statute under any theory of liability; 3) all claims, under any legal theory of liability, for failure to provide meal breaks pursuant to California Labor Code §§ 226.7 and 512, and the IWC Wage Orders; 4) all claims, under any legal theory of liability, for the failure to provide rest periods pursuant to California Labor Code § 226.7 and the IWC Wage Orders; 5) all claims, under any legal theory of liability, for the failure to properly calculate any premiums owed and/or paid pursuant to California Labor Code § 226.7(b); 6) all claims, under any legal theory of liability, for failure to indemnify employees for expenditures pursuant to California Labor Code § 2802; 7) all claims, under any legal theory of liability, for violation of Business & Professions Code §§ 17200, *et seq.*; 8) all claims, under any legal theory of liability, for penalties pursuant to PAGA (Labor Code §§ 2698 *et seq.*); 9) all claims, under any legal theory of liability, for any penalties of any kind arising from an alleged failure to pay final wages or other amounts allegedly owed to Class Members pursuant to California Labor Code §§ 201-203; 10) all claims, under any legal theory of liability, for any penalties of any kind arising from an alleged wage statement violations pursuant to California Labor Code §§ 226 and 1174.5; and 11) all claims, under any legal theory of liability, for any penalties or any another amounts that could be potentially owed to Class Members arising out of and/or related to the allegations in the Lawsuit arising during the Settlement Period, including penalties owed pursuant to California Labor Code §§ 210, 226.3, 558, and 1197.1.

THE FINAL APPROVAL HEARING

The Court will conduct a Final Approval Hearing regarding the proposed settlement (the “Final Approval Hearing”) on August 12, 2021, at 751 West Santa Ana Blvd. Santa Ana, CA 92701, in Department CX-102 of the Orange County Superior Court. The Court will determine: (i) whether the settlement should be given the Court’s final approval as fair, reasonable, adequate and in the best interests of the Settlement Class members; (ii) whether the Settlement Class members should be bound by the terms of the settlement; (iii) the amount of the attorneys’ fees and costs to Plaintiff’s counsel; and (iv) the amount that should be awarded to the Plaintiff as an enhancement payment. At the Final Approval Hearing, the Court will hear all objections, as well as arguments for and against the proposed Settlement. You are permitted to provide an objection at the Final Approval Hearing, in the first instance, even if you did not provide a written objection beforehand. You have a right to attend this hearing, but you are not required to do so. You also have the right to hire an attorney to represent you, or to enter an appearance and represent yourself.

The Final Approval Hearing may be continued without further notice to the Class. You may contact Plaintiff’s counsel, listed in this Notice, to inquire into the date and time of the Final Approval Hearing.

Condition of Settlement. This Settlement is conditioned upon the Court entering an order at or following the Final Approval Hearing approving the Settlement as fair, reasonable, adequate and in the best interests of the Settlement Class.

WHAT ARE YOUR OPTIONS?

- **OPTION 1 – GET A PAYMENT**

IF YOU ARE A MEMBER OF THE SETTLEMENT CLASS AND WISH TO RECEIVE YOUR SHARE OF THE SETTLEMENT, THEN YOU DO NOT HAVE TO DO ANYTHING AND YOU WILL AUTOMATICALLY RECEIVE A SETTLEMENT PAYMENT. YOU ARE NEVER REQUIRED TO GO TO COURT OR PAY ANYTHING TO THE LAWYERS IN THIS CASE.

The average potential recovery for each proposed Settlement Class Member is \$_____.

The estimated amount of your Settlement Payment is set forth on the Workweek Dispute Form which accompanies this Notice.

The amount of the Settlement Payment paid to each Settlement Class member is based upon the number of workweeks you worked between April 26, 2015 through November 24, 2020. The number of workweeks applicable to your claim is also set forth on the accompanying Workweek Dispute Form. If you believe that the number of workweeks stated is incorrect, you may dispute the number of workweeks by following the instructions on the Workweek Dispute Form. If you believe that the number of workweeks stated is correct, you do not have to do anything.

The Settlement Payment you will receive will be a full and final settlement of your released claims described in Section D above.

- **OPTION 2 – EXCLUDE YOURSELF FROM THE SETTLEMENT**

You have a right to exclude yourself (“opt out”) from the Settlement Class, but if you choose to do so, you will not receive any benefits from the proposed settlement. You will **not** be bound by a judgment in this case and you will have the right to file your own lawsuit against Adams Iron, subject to time limits called

Statute of Limitations and other potential defenses that Adams Iron may assert, and to pursue your own claims in a separate suit.

You can opt out of the Settlement Class by completing the form on **Page 8** of this Notice and mailing it by First Class U.S. Mail or equivalent to the Settlement Administrator at the following address: ILYM Group, Inc., 14771 Plaza Drive, Unit L, Tustin, CA 92780. To be valid, your request for exclusion must be postmarked no later than July 19, 2021.

• **OPTION 3 – OBJECT TO THE SETTLEMENT**

If you wish to remain a Settlement Class member, but you object to the proposed settlement (or any of its terms) and wish the Court to consider your objection at the Final Approval Hearing, you may object to the proposed settlement in writing. You may also appear at the Final Approval Hearing to object, regardless of whether you provided a written objection beforehand, either in person or through an attorney at your own expense.

Any written objection may be mailed to the Settlement Administrator at P.O. Box 2031 Tustin, CA 92781 by July 19, 2021.

The contact information for Plaintiff’s counsel and Defendant’s counsel is provided below solely for your informational purposes. Written objections should only be sent to the Settlement Administrator at the address provided above, not to Plaintiff’s counsel or Defendant’s counsel.

PLAINTIFF’S/CLASS COUNSEL

Justin F. Marquez, Esq.
justin@wilshirelawfirm.com
Bobby Saadian, Esq.
classaction@wilshirelawfirm.com
Nicol E. Hajjar, Esq.
nicol@wilshirelawfirm.com
Benjamin H. Haber
benjamin@wilshirelawfirm.com
Rachel J. Vinson, Esq.
rvinson@wilshirelawfirm.com
WILSHIRE LAW FIRM, PLC
3055 Wilshire Blvd., 12th Floor
Los Angeles, California 90010
Telephone: (213) 381-9988
Facsimile: (213) 381-9989

ADAMS IRON, CO., INC. COUNSEL

Roger M. Mansukhani
rmansukhani@grsm.com
Tom T. Nagashima
tnagashima@grsm.com
GORDON REES SCULLY MANSUKHANI, LLP
633 West Fifth Street, 52nd floor
Los Angeles, CA 90071
Telephone: (213) 270-7868
Facsimile: (213) 680-4470

CHANGE OF ADDRESS

If you move after receiving this Notice, if it was misaddressed, or if for any reason you want your Settlement Award or future correspondence concerning this Action to be sent to a different address, you must supply your preferred address to the Settlement Administrator at:

ILYM Group, Inc.,
P.O. Box 2031
Tustin, CA 92781

ARE THERE MORE DETAILS ABOUT THE SETTLEMENT?

The above is a summary of the basic terms of the settlement. For the precise terms and conditions of the settlement, you may review the detailed “Stipulation of Settlement” and “First Amendment to Stipulation of Settlement,” which are available for viewing online, along with other court records regarding this case, on the following website:

URL: <https://ilymgroup.com/AdamsIron>

The pleadings and other records in the lawsuit are also available on the website.

Alternatively, you may also obtain a copy of the Settlement Agreement and related documents online, for a fee, through the Orange County Superior Court’s website, under “Civil Case Access”, by entering “30-2019-01066522-CU-OE-CXC” for the case number and “2019” as the year filed on the following webpage: <https://ocjustice.occourts.org/civilwebShoppingNS/Search.do#searchAnchor>

ANY INQUIRIES REGARDING THIS LITIGATION SHOULD BE MADE TO PLAINTIFF’S COUNSEL LISTED ABOVE OR TO THE SETTLEMENT ADMINISTRATOR, ILYM Group, Inc., 14771 Plaza Dr suite 1, Tustin, CA 92780, (888) 250-6810. Please refer to the *Ricardo Hernandez v. Adams Iron Co., Inc.* Class Action Settlement.

PLEASE DO NOT TELEPHONE THE COURT OR THE OFFICE OF THE CLERK FOR INFORMATION REGARDING THIS SETTLEMENT OR THE CLAIM PROCESS

[COMPLETE THIS FORM *ONLY IF YOU CHOOSE TO NOT PARTICIPATE IN THIS SETTLEMENT AND CHOOSE NOT TO RECEIVE A SETTLEMENT SHARE*]

OPT-OUT FORM

Ricardo Campos Hernandez v. Adams Iron Co., Inc.

ORANGE COUNTY SUPERIOR COURT CASE NUMBER 30-2019-01066522-CU-OE-CXC

INSTRUCTIONS: TO OPT-OUT OF THE SETTLEMENT, YOU MUST COMPLETE, SIGN AND MAIL THIS FORM BY FIRST CLASS U.S. MAIL OR EQUIVALENT, POSTAGE PAID, POSTMARKED ON OR BEFORE July 19, 2021 ADDRESSED TO:

ILYM Group, Inc
P.O. Box 2031
Tustin, CA 92781
1-888-250-6810

Please fill in all of the following information (type or print):

NAME (First, Middle, Last): _____
STREET ADDRESS: _____
CITY, STATE, ZIP CODE: _____
TELEPHONE NUMBERS: Home: _____ Work: _____

IT IS STRONGLY RECOMMENDED THAT YOU RETAIN PROOF OF MAILING THIS FORM POSTMARKED ON OR BEFORE July 19, 2021.

I [insert your name] _____ wish to be excluded from the Settlement Class in the case of *Ricardo Campos Hernandez v. Adams Iron Co., Inc.*, Orange County Superior Court Case Number 30-2019-01066522-CU-OE-CXC.

I understand I will not receive money from the proposed class action settlement.

I further verify that the following is true: My name, address and other contact information are accurately set forth above. I received and had the opportunity to read the Notice of Proposed Class Action Settlement that were sent to me along with this Opt-Out Form. I understand that by signing this side of the form, I voluntarily choose to exclude myself from the proposed settlement of this class action. **I understand that by excluding myself, I may not accept any money allocated for me in the proposed settlement and may not object to the settlement.** On the other hand, I also understand that if I wish to assert any claims related to those set forth in this lawsuit in my individual capacity, I shall have to do so separately. I understand that any such claims are subject to strict time limits, known as statutes of limitations, which restrict the time within which I may file any such action. I understand that I should consult with an attorney at my own expense if I wish to obtain advice regarding my rights with respect to this settlement or my choice to opt out of the settlement. Adams Iron, Inc. has not encouraged me to opt out, and I choose to opt out of my own free will.

I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California that the foregoing is true and correct.

Signed: _____

Date: _____

Print Name: _____

Last four digits of Social Security Number _____

If you wish to dispute the Eligible Workweeks data listed, you must postmark your dispute and provide all supporting information and/or documentation, if any, to the Settlement Administrator by **July 19, 2021**.

*Check the box below **ONLY** if you wish to dispute the data listed in Section I:*

I wish to dispute the number of Eligible Workweeks listed in Section I. I believe the correct amount of my workweeks is _____. I understand that, by submitting this dispute, I hereby authorize the Settlement Administrator to review Adams Iron's records and make a determination as to the validity of my dispute based upon Adams Iron's records as well as the records and information that I submit to the Settlement Administrator.

I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California and the United States of America that the information I provided in this Workweek Dispute Form is true and correct.

Dated: _____

Signature: _____

Print or Type Name: _____

MAIL TO:

RICARDO CAMPOS HERNANDEZ v. ADAMS IRON CO., INC.
CLASS ACTION SETTLEMENT
c/o
ILYM Group, Inc.,
P.O. Box 2031
Tustin, CA 92781

IF YOU ARE CONTESTING THE AMOUNT OF YOUR ELIGIBLE WORKWEEKS, YOU MUST SIGN, POSTMARK, AND RETURN THIS FORM TO THE SETTLEMENT ADMINISTRATOR ON OR BEFORE July 19, 2021.

CLASS WORKWEEK DISPUTE FORM

SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA
FOR THE COUNTY OF ORANGE

Ricardo Campos Hernandez v. Adams Iron Co., Inc.

Case No. 30-2019-01066522-CU-OE-CXC

Indicate Name/Address Changes, if any:

<<Name>>

<<Address>>

<<City>>, <<State>> <<Zip Code>>

XX - XX - _ _ _ _ _

INSTRUCTIONS

IF YOU WERE EMPLOYED BY ADAMS IRON CO., INC. (“ADAMS IRON”) IN CALIFORNIA AS AN HOURLY-PAID OR NON-EXEMPT EMPLOYEE BETWEEN APRIL 26, 2015 AND NOVEMBER 24, 2020, THEN YOU ARE A SETTLEMENT CLASS MEMBER.

The amount of your estimated Settlement Payment is based upon the Eligible Workweeks you worked for Adams Iron in California from April 26, 2015 to November 24, 2020.

“Eligible Workweeks” are defined as any week in which you worked at least one (1) day during the calendar week. The number of Eligible Workweeks applicable to your claim is set forth in Section I below. If you believe that the number of workweeks stated is incorrect, you may dispute the number of workweeks by submitting this completed Workweek Dispute Form with any supporting documents on or before July 19, 2021. Documentary evidence may be helpful to substantiate your dispute claim, but it is not required. **If you believe that the number of workweeks stated below is correct, you do not have to do anything.**

If you have moved or may move in the future, you must immediately send your new address to the Settlement Administrator at the address listed above; otherwise, your individual settlement payment may not reach you. It is your responsibility to keep a current address on file with the Settlement Administrator to ensure receipt of your settlement payment.

I. YOUR COMPENSABLE WORKWEEKS

You worked as an hourly-paid or non-exempt employee for Adams Iron Co., Inc. in California, which qualifies you as a Settlement Class Member, and your total number of Eligible Workweeks in this position are: <<NUMBER OF WORKWEEKS>> .

II. YOUR ESTIMATED SETTLEMENT PAYMENT

Based upon the number of workweeks stated above, your estimated pre-tax Settlement Payment is <<Est. Settlement>>.

III. CHALLENGE TO WORKWEEKS

AVISO DE ACUERDO PROPUESTO DE ACCIÓN DE DEMANDA COLECTIVA

CORTE SUPERIOR DEL ESTADO DE CALIFORNIA
PARA EL CONDADO DE ORANGE
Ricardo Campos Hernandez v. Adams Iron Co., Inc.
No. de Caso. 30-2019-01066522-CU-OE-CXC

Indique el Nombre / Cambios de Dirección, de haber alguna:

<<Name>>

<<Address>>

<<City>>, <<State>> <<Zip Code>>

XX - XX - _ _ _ _

USTED PUEDE TENER DERECHO A RECIBIR DINERO DE UN ACUERDO.

ADAMS IRON CALIFORNIA CORPORATION Y ADAMS IRON CALIFORNIA, LLC NO GENERARÁN REPRESALIAS EN CONTRA DE USTED POR PARTICIPAR EN ESTE ACUERDO.

ESTE AVISO AFECTA SUS DERECHOS. POR FAVOR LÉALO CUIDADOSAMENTE.

Una corte de California ha autorizado este aviso. Esta no es una citación de un abogado.

USTED POR ESTE MEDIO ES NOTIFICADO que un acuerdo propuesto (“el Acuerdo”) de la acción de demanda colectiva antes nombrada (“la Acción”) presentada en la Corte Superior del Condado de Orange ha sido alcanzado por Adams Iron Co., Inc. (“Adams Iron”) y Ricardo Campos Hernandez (el “Demandante”), un individuo, en nombre de sí mismo y otros en una situación similar y ha sido otorgado Aprobación Preliminar por la Corte supervisando la Acción. La Corte Superior del Condado de Orange ha ordenado que este Aviso de Demanda Colectiva se le envíe a usted porque usted puede ser un miembro del Grupo del Acuerdo. El propósito de este Aviso de Demanda Colectiva es de informarle a usted del Acuerdo de esta acción de demanda colectiva y sus derechos legales bajo el Acuerdo según lo siguiente:

- Adams Iron ha acordado en acordar la demanda traída en nombre de todas las personas que trabajaron para Adams Iron en California como un empleado pagado por hora o no exento durante el periodo entre el 26 de Abril del 2015 hasta el 24 de Noviembre del 2020 (el “Periodo del Acuerdo”) (de aquí en adelante, el “Grupo del Acuerdo”).
- El Acuerdo propuesto resuelve todos los reclamos en relación a las siguientes políticas y / o prácticas de salarios y pagos por hora de Adams Iron: salario por tiempo extra y / o doble tiempo, salario mínimo, salario por tiempo directo, fallar en pagar todas las horas trabajadas, los periodos de comida y descanso y cualquier prima por lo mismo, violaciones por declaraciones de declaraciones de salarios, penalidades por tiempos de espera, fallar en indemnizar gastos, y otras penalidades de cualquier tipo que surjan de la supuesta falla en pagar salarios. Finalmente, el acuerdo resuelve reclamos por competencia injusta y penalidades bajo la Ley General de Abogados Privados (“PAGA” – Private Attorneys General Act) que surge de las supuestas políticas y prácticas de salarios y pagos por hora de Adams Iron. El acuerdo evade los costos y riesgos a usted de continuar la demanda, paga dinero a los empleados, y exonera a Adams Iron de la responsabilidad sobre estos reclamos.

- Las partes en la demanda están en desacuerdo sobre si Adams Iron es responsable por las alegaciones que surgen en el caso y cuánto dinero pudo haberse ganado si los empleados ganaran en el juicio.
- **Sus derechos pueden ser afectados. Lea este aviso cuidadosamente.**

SUS DERECHOS LEGALES Y OPCIONES EN EL ACUERDO:	
Obtener un Pago	Si usted es un miembro del Grupo del Acuerdo, usted automáticamente recibirá un pago si usted no se excluyó a usted mismo. Si usted acepta un pago y no se excluye a usted mismo, usted renunciará a ciertos derechos según se establece en la página 4 a continuación. Después de la aprobación final por la Corte, el pago será enviado por correo a usted a la misma dirección según este aviso. Si su dirección ha cambiado, por favor notifique al Administrador del Acuerdo según se explica a continuación.
Excluirse a Usted Mismo	No obtiene un pago. Envíe una carta al Administrador del Acuerdo según se brinda a continuación. Esta es la única opción que le permite a usted traer su propio reclamo en contra de Adams Iron sobre los reclamos legales en este caso. El Acuerdo vinculará a todos los Miembros del Grupo que no soliciten su exclusión.
Objetar	Escríbale a la Corte sobre el por qué no le gusta el acuerdo. Las instrucciones se brindan a continuación.

¿POR QUÉ RECIBIÓ USTED ESTE AVISO?

Este aviso explica un acuerdo propuesto de una demanda y le informa a usted sobre sus derechos legales bajo el acuerdo propuesto. Usted está recibiendo este aviso porque usted puede ser un miembro del grupo en cuyo nombre esta demanda ha sido traída.

¿DE QUÉ SE TRATA ESTA DEMANDA?

El Demandante presentó esta demanda en la Corte Superior del Condado de Orange en nombre del Grupo del Acuerdo. La demanda alega que los miembros del Grupo del Acuerdo no fueron pagados por ni se les brindó periodos de comida y descanso, no se les emitió las declaraciones de salarios precisas, no se les pagó todo el salario mínimo, tiempo directo y salarios por horas extra, no se les pagaron los salarios debidos al momento de terminación de empleo y / o renuncia, no se les brindó los reembolsos por todos los gastos de negocios necesarios relacionados, y fueron sujetos a competencia desleal. La demanda busca la compensación de salarios, restitución, penalidades estatutarias y civiles, intereses y honorarios y costos legales.

Adams Iron niega toda responsabilidad o mal actuar de cualquier clase asociada con los reclamos alegados en la demanda. Adams Iron contiene, entre otras cosas, que ellos cumplieron en todo momento con el Código de Trabajo de California, el Código de Negocios y Profesiones de California y toda otra ley aplicable. Adams Iron además niega que la demanda es apropiada para tratamiento colectivo para cualquier otro propósito distinto al de acordar esta demanda.

La Corte no ha hecho ningún y no hará ningún fallo en cuanto a los méritos de la Litigación y sus alegaciones y reclamos.

RESUMEN DEL ACUERDO

A. ¿Por qué existe un Acuerdo?

La Corte **no** decidió a favor del Demandante o de Adams Iron. El Demandante cree que hubiese prevalecido sobre sus reclamos en el juicio. Adams Iron no cree que el Demandante hubiese Ganado algo del juicio. Pero no hubo un juicio. En lugar de ello, ambas partes acordaron al acuerdo. De esta manera, se evitan los costos, riesgos y la incertidumbre del juicio, y los miembros del grupo obtendrán una compensación. El Demandante y los abogados del Demandante creen que el acuerdo es justo, razonable, adecuado y dentro de los mejores intereses de todos los miembros del grupo.

B. ¿Quién forma parte del Grupo?

El Grupo del Acuerdo consiste en todas las personas que trabajaron para Adams Iron en California como empleados pagados por hora o no exentos durante el Periodo del Grupo.

C. ¿Qué es lo que brinda el Acuerdo?

1. El Monto del Acuerdo.

Adams Iron pagará un total de Setecientos Cincuenta Mil Dólares y Cero Centavos (\$750,000.00) (el “Monto del Acuerdo”) para acordar la demanda.

Las siguientes suman serán pagadas del Monto del Acuerdo: todos los Pagos del Acuerdo Neto (incluyendo todos los impuestos por empleo y otras retenciones requeridas legalmente que hubiesen sido debidas de los miembros individuales del grupo) al Grupo del Acuerdo, Honorarios Legales (que no excederán el 33 1/3 % del Monto del Acuerdo, o \$250,000.99), Gastos de Litigación que no excederán los \$20,000.00, los Costos Administrativos del Acuerdo en un monto estimado que no excederá los \$10,000.00, el Pago del Acuerdo bajo PAGA por el monto de \$10,000.00, y un pago por compensación al Demandante Nombrado que no excederá los \$5,000.00. Cualquier y todo Impuesto por parte del Empleador por el cual Adams Iron hubiese sido normalmente responsable por pagar los Pagos del Acuerdo Neto hechos a los Miembros del Grupo individuales serán pagados por Adams Iron por separado y aparte del Monto del Acuerdo.

Los fondos usados para el Monto del Acuerdo serán pagados al Administrador del Acuerdo. El Administrador del Acuerdo debe desembolsar la compensación aprobada por la Corte al Demandante Nombrado, los Honorarios Legales y Gastos de Litigación aprobados por la Corte, los Costos de Administración del Acuerdo y el Pago del Acuerdo bajo PAGA al mismo tiempo y en la misma forma de los Pagos del Acuerdo Neto a los miembros del Grupo del Acuerdo.

2. El Monto Neto del Acuerdo

El “Monto Neto del Acuerdo” significa el Monto del Acuerdo menos los Honorarios Legales, Gastos de Litigación, Costos Administrativos del Acuerdo, la porción del pago del Acuerdo bajo PAGA pagadero a la Agencia de Desarrollo de Trabajo y Fuerza Labora, y el pago por compensación al Demandante Nombrado.

3. Su Monto de Pago Individual

El Administrador de Reclamos calculará el número total de semanas de trabajo por todos los Miembros del

Grupo que fueron empleados por los Demandados Adams Iron California Corporation o Adams Iron California, LLC durante el Periodo del Acuerdo (el “Total de Semanas de Trabajo”). El valor de cada Semana de Trabajo deberá ser determinado por el Administrador de Reclamos al dividir el Monto Neto del Acuerdo por el número total de Semanas de Trabajo disponibles a los Miembros del Grupo que no “opten por retirarse” (según se define en la página 5 a continuación(durante el Periodo del Acuerdo (el “Valor de Semanas de Trabajo”).

Un “Pago Individual del Acuerdo” por cada Miembro del Grupo será determinado luego al multiplicar las semanas de trabajo del Miembro del Grupo (las “Semanas de Trabajo Elegibles”) por el Valor de Semanas de Trabajo. El Pago Individual del Acuerdo será reducido por cualquier deducción legal, por cada Miembro del Grupo participante.

4. Asuntos Fiscales.

El Administrador del Acuerdo distribuirá los Formularios W-2 y 1099 del IRS (y los formularios equivalentes de California) a los miembros del Grupo del Acuerdo que reflejen lo que cada miembro del Grupo del Acuerdo reciba bajo el Acuerdo. Para propósitos fiscales, los Pagos del Acuerdo Neto serán distribuidos de la siguiente manera: 33 % como salarios y 67 % como penalidades e intereses. El Formulario W-2 y / o Formulario 1099 será distribuido en el tiempo y en la forma requerida por el Código de Rentas Internas y la Junta Fiscal de Franquicias de California.

Los intereses y penalidades pagados bajo este Acuerdo no deberán estar sujetos a retenciones de impuestos por nómina de pago federales, estatales y locales. El Administrador del Acuerdo deberá emitir el formulario 1099 de la IRS para los pagos de intereses y penalidades. Las deducciones usuales y habituales serán tomadas del monto atribuible a salarios sin pagar. Los miembros del Grupo del Acuerdo deben consultar con sus asesores fiscales en relación a las consecuencias fiscales del pago que reciban bajo el Acuerdo.

D. ¿A qué está renunciando usted para obtener un pago y quedarse en el Grupo?

En la fecha en que la Orden de Aprobación Final de la Corte se vuelva “Final” (ya que ese término se define en la Sección I(E) en el Acuerdo de Arreglo), el Demandante Nombrado y todos los miembros del Grupo del Acuerdo, excepto aquellos que hagan una solicitud válida y oportuna de solicitud de exclusión del Grupo del Acuerdo y del Acuerdo, renuncian, exoneran, descargan y prometen nunca acertar en ningún foro cualquier y todo reclamo relacionado con salarios que fueron alegados en la Litigación o que pudieron ser alegados en la Litigación basado en los hechos acertados en la Litigación surgiendo durante el Periodo del Acuerdo, en contra de los Demandados, y sus respectivas divisiones, afiliados, predecesores, sucesores, accionistas, funcionarios, directores, empleados, agentes, fideicomisarios, representantes, administradores, fiduciarios, cesionarios, subrogantes, ejecutores, socios, matrices, subsidiarias, empleadores conjuntos, aseguradoras, corporaciones relacionadas y privados, tanto individualmente como colectivamente pero no limitado a: 1) todos los reclamos, bajo cualquier teoría legal de responsabilidad, por el fallar en pagar los salarios por tiempo extra o doble tiempo debidos en cumplimiento con el Código de Trabajo de California §§ 204, 510, 1194, y 1198, la Orden de Salarios IWC o cualquier estatuto federal comprable bajo cualquier teoría de responsabilidad; 2) todos los reclamos, bajo cualquier teoría legal de responsabilidad, por fallar en pagar todos los salarios de cualquier tipo, incluyendo cualquier salario mínimo o salarios por tiempo directo, debidos en cumplimiento al Código de California §§ 204, 510, 1194, 1194.2, y 1198, la Orden de Salarios de la IWC, o cualquier estatuto federal comprable bajo cualquier teoría de responsabilidad; 3) todos los reclamos bajo cualquier teoría legal de responsabilidad, por fallar en brindar los periodos de comida en cumplimiento con el Código de Trabajo de California §§ 226.7 y 512, y la Orden de Salarios de la IWC; 4) todos los reclamos bajo cualquier teoría legal de responsabilidad,

por fallar en brindar los periodos de descanso en cumplimiento con el Código de Trabajo de California § 226.7 y la Orden de Salarios de la IWC; 5) todos los reclamos, bajo cualquier teoría legal de responsabilidad, por fallar en calcular adecuadamente cualquier prima debida y / o pagada en cumplimiento con el Código de Trabajo de California § 226.7(b); 6) todos los reclamos, bajo cualquier teoría legal de responsabilidad, por fallar en indemnizar a los empleados por gastos en cumplimiento al Código de Trabajo de California § 2802; 7) todos los reclamos bajo cualquier teoría legal de responsabilidad por violación al Código de Negocios & Profesiones §§ 17200, y *siguientes*; 8) todos los reclamos bajo cualquier teoría legal de responsabilidad por penalidades en cumplimiento a PAGA (Código de Trabajo §§ 2698 y *siguientes*); 9) todos los reclamos bajo cualquier teoría legal de responsabilidad por penalidades de cualquier tipo que surjan de la supuesta falta en pagar los salarios finales u otros montos supuestamente debidos a los Miembros del Grupo en cumplimiento con el Código de Trabajo de California §§ 201-203; 10) todos los reclamos, bajo cualquier teoría legal de responsabilidad, por cualquier penalidad de cualquier tipo que surge de una supuesta violación a declaraciones de salarios en cumplimiento con el Código de Trabajo de California §§ 226y 1174.5; y 11) todos los reclamos bajo cualquier teoría legal de responsabilidad por cualquier penalidad o cualquier otro monto que pudo ser potencialmente debido a los Miembros del Grupo que surgen de y / o relacionados con las alegaciones en la Demanda que surgen durante el Periodo del Acuerdo, incluyendo penalidades debidas en cumplimiento con el Código de Trabajo de California §§ 210, 226.3, 558, y 1197.1.

LA AUDIENCIA DE APROBACIÓN FINAL

La Corte conducirá una Audiencia de Aprobación Final en relación al acuerdo propuesto (la “Audiencia de Aprobación Final”) el 12 de Agosto del 2021, en 751 West Santa Ana Blvd. Santa Ana, CA 92701, en el Departamento CX-102 de la Corte Superior del Condado de Orange. La Corte determinará: (i) si el acuerdo se le debe dar la aprobación final de la Corte como justo, razonable, adecuado y dentro de los mejores intereses de los Miembros del Grupo del Acuerdo; (ii) si los miembros del Grupo del Acuerdo deben estar vinculados por los términos del acuerdo; (iii) el monto de los honorarios legales y costos a los abogados del Demandante; y (iv) el monto que debe ser otorgado al Demandante como pago por compensación. En la Audiencia de Aprobación Final, la Corte escuchará todas las objeciones, al igual que los argumentos por y en contra del Acuerdo propuesto. Se le permite a usted brindar una objeción en la Audiencia de Aprobación Final, en la primer instancia, incluso si usted no brindó una objeción por escrito de antemano. Usted tiene el derecho de asistir a la audiencia, pero no se le requiere que lo haga. Usted también tiene el derecho de contratar a un abogado a que lo represente a usted, o de ingresar en comparecencia y representarse a usted mismo.

La Audiencia de Aprobación Final puede ser continuada sin mayor aviso al Grupo. Usted puede contactar a los abogados del Demandante, anotados en este Aviso, para poder preguntar sobre la fecha y hora de la Audiencia de Aprobación Final.

Condición del Acuerdo. Este Acuerdo está condicionado a que la Corte ingrese una orden o seguido de la Audiencia de Aprobación Final aprobando el Acuerdo como justo, razonable, adecuado y dentro de los mejores intereses del Grupo del Acuerdo.

¿CUÁLES SON SUS OPCIONES

- **OPCIÓN 1 – OBTENER UN PAGO**

SI USTED ES UN MIEMBRO DEL GRUPO DEL ACUERDO Y DESEA RECIBIR SU PORCIÓN DEL ACUERDO, ENTONCES USTE NO TIENE QUE HACER ALGO Y USTED RECIBIRÁ

AUTOMÁTICAMENTE EL PAGO DEL ACUERDO. A USTED NUNCA SE LE REQUIERE QUE VAYA A LA CORTE O QUE PAGUE ALGO A LOS ABOGADOS EN ESTE CASO.

La compensación potencial promedio para cada Miembro del Grupo del Acuerdo es de \$ _____.

El monto estimado de su Pago del Acuerdo se establece en el Formulario de Disputa de Semanas de Trabajo el cual acompaña este Aviso.

El monto del Pago del Acuerdo pagado a cada miembro del Grupo del Acuerdo está basado en el número de semanas de trabajo que usted trabajó entre el 26 de Abril del 2015 hasta el 24 de Noviembre del 2020. El número de semanas de trabajo aplicables a su reclamo está también establecido en el Formulario de Disputa de Semanas de Trabajo adjunto. Si usted cree que el número de semanas de trabajo establecidos es incorrecto, usted puede disputar el número de semanas de trabajo al seguir las instrucciones del Formulario de Disputa de Semanas de Trabajo. Si usted cree que el número de semanas de trabajo establecido es correcto, usted no tiene que hacer algo.

El Pago del Acuerdo que usted reciba será un acuerdo completo y final de sus reclamos exonerados según se describe en la Sección D anterior.

- **OPCIÓN 2 – EXCLUIRSE A USTED MISMO DEL ACUERDO**

Usted tiene el derecho de excluirse a usted mismo (“optar por retirarse”) del Grupo del Acuerdo, pero si usted elige hacerlo, usted no recibirá ningún beneficio del acuerdo propuesto. Usted **no** estará vinculado por un juicio en este caso y usted tendrá el derecho de presentar su propia demanda en contra de Adams Iron, sujeto a los límites de tiempo establecidos en el Estatuto de Limitaciones y otras defensas potenciales que Adams Iron pueda acertar, y de perseguir su propio reclamo en una demanda separada.

Usted puede optar por retirarse del Grupo del Acuerdo al completar el formulario en la **Página 9** de este Aviso y enviándola por Correo de Primera Clase de los Estados Unidos o su equivalente al Administrador del Acuerdo a la siguiente dirección: ILYM Group, Inc., 14771 Plaza Drive, Unit L, Tustin, CA 92780. Para que sea válida, su solicitud de exclusión debe estar post sellada a no más tardar el 19 de Julio del 2021.

- **OPCIÓN 3 – OBJETAR AL ACUERDO**

Si usted desea permanecer como miembro del Grupo del Acuerdo, pero usted objeta al acuerdo propuesto (o a cualquiera de sus términos) y desea que la Corte considere su objeción en la Audiencia de Aprobación Final, usted puede objetar al acuerdo propuesto por escrito. Usted puede también comparecer en la Audiencia de Aprobación Final para objetar, sin importar si usted brindó una objeción por escrito de antemano, ya sea en persona o a través de un abogado bajo su propio gasto.

Cualquier objeción por escrito puede ser enviada por correo al Administrador del Acuerdo a la dirección P.O. Box 2031 Tustin, CA 92781 para el 19 de Julio del 2021.

La información de contacto para los abogados del Demandante y los abogados del Demandado se brindan a continuación para sus propósitos informativos únicamente. Las objeciones por escrito solo deben enviarse al Administrador del Acuerdo a la dirección brindada previamente, no a los abogados del Demandante o a los abogados del Demandado.

ABOGADOS DEL DEMANDANTE / DEL GRUPO

Justin F. Marquez, Esq.
justin@wilshirelawfirm.com
Bobby Saadian, Esq.
classaction@wilshirelawfirm.com
Nicol E. Hajjar, Esq.
nicol@wilshirelawfirm.com
Benjamin H. Haber
benjamin@wilshirelawfirm.com
Rachel J. Vinson, Esq.
rvinson@wilshirelawfirm.com
WILSHIRE LAW FIRM, PLC
3055 Wilshire Blvd., 12th Floor
Los Angeles, California 90010
Teléfono: (213) 381-9988
Fax: (213) 381-9989

ABOGADOS DE ADAMS IRON, CO., INC.

Roger M. Mansukhani
rmansukhani@grsm.com
Tom T. Nagashima
tnagashima@grsm.com
Miguel O. Medina
mmedina@grsm.com
GORDON REES SCULLY MANSUKHANI, LLP
633 West Fifth Street, 52nd floor
Los Angeles, CA 90071
Teléfono: (213) 270-7868
Fax: (213) 680-4470

CAMBIO DE DIRECCIÓN

Si usted se muda después de recibir este Aviso, si fue enviado a la dirección incorrecta o si por alguna razón usted quiere que se envíe su Compensación del Acuerdo o correspondencia futura en relación a esta Acción a una dirección diferente, usted debe brindar su dirección preferida al Administrador del Acuerdo a la dirección:

ILYM Group, Inc.,
P.O. Box 2031
Tustin, CA 92781

¿HAY MÁS DETALLES SOBRE EL ACUERDO?

Lo anterior es un resumen de los términos básicos del acuerdo. Para los términos y condiciones precisos del acuerdo, usted puede revisar la “Estipulación del Acuerdo” y “Primera Modificación a la Estipulación del Acuerdo” detalladas, las cuales están disponibles para su revisión en línea, en conjunto con otros registros de la corte en relación a este caso en la siguiente dirección web:

URL: <https://ilymgroup.com/AdamsIron>

Los alegatos y otros registros en la demanda también están disponibles en la página web.

Alternativamente, usted puede también obtener una copia del Acuerdo de Arreglo y documentos relacionados en línea, por una tarifa, a través de la página web de la Corte Superior del Condado de Orange, bajo “Acceso a Casos Civiles”, ingresando “30-2019-01066522-CU-OE-CXC” para el número de caso y “2019” para el año en que se presentó en la siguiente página:
<https://ocjustice.occourts.org/civilwebShoppingNS/Search.do#searchAnchor>

CUALQUIER CONSULTA EN RELACIÓN A ESTA LITIGACIÓN DEBE HACERSE A LOS ABOGADOS DEL DEMANDANTE ANOTADO PREVIAMENTE O AL ADMINISTRADOR DEL ACUERDO, ILYM Group, Inc., 14771 Plaza Dr suite 1, Tustin, CA 92780, al número (888) 250-6810. Por favor refiérase al Acuerdo de Acción de Demanda Colectiva sobre *Ricardo Hernandez v. Adams Iron Co., Inc.*

**POR FAVOR NO LLAME POR TELÉFONO A LA CORTE O A LA OFICINA DEL OFICIAL
PARA INFORMACIÓN EN RELACIÓN A ESTE ACUERDO O AL PROCESO DE RECLAMO**

[COMPLETE ESTE FORMULARIO ÚNICAMENTE SI USTED ELIGE NO
PARTICIPAR EN ESTE ACUERDO Y ELIGE NO RECIBIR
UNA PORCIÓN DEL ACUERDO]

FORMULARIO DE OPTAR POR RETIRARSE

Ricardo Campos Hernandez v. Adams Iron Co., Inc.

CORTE SUPERIOR DEL CONDADO DE ORANGE, NÚMERO DE CASO 30-2019-01066522-CU-
OE-CXC

INSTRUCCIONES: PARA OPTAR POR RETIRARSE DEL ACUERDO, USTED DEBE COMPLETAR, FIRMAR Y ENVIAR POR CORREO ESTE FORMULARIO POR CORREO DE PRIMERA CLASE DE LOS ESTADOS UNIDOS O SU EQUIVALENTE, CON POSTAL PAGADA, POST SELLADA EN O ANTES DEL 19 de Julio del 2021 DIRIGIDO A:

ILYM Group, Inc
P.O. Box 2031
Tustin, CA 92781
1-888-250-6810

Por favor llene toda la siguiente información (escrito o a máquina):

NOMBRE (Primer Nombre, Segundo Nombre, Apellido): _____
DIRECCIÓN: _____
CIUDAD, ESTADO, CÓDIGO ZIP: _____
NÚMEROS DE TELÉFONO: Casa: _____ Trabajo: _____

SE RECOMIENDA FUERTEMENTE QUE USTED RETENGA PRUEBA DE ENVÍO POR CORREO DE ESTE FORMULARIO POST SELLADO EN O ANTES DEL 19 de Julio del 2021.

Yo [inserte su nombre] _____ deseo ser excluido del Grupo del Acuerdo en el caso de *Ricardo Campos Hernandez v. Adams Iron Co., Inc.*, Corte Superior del Condado de Orange Número 30-2019-01066522-CU-OE-CXC.

Yo entiendo que no recibiré dinero del acuerdo propuesto de acción de demanda colectiva.

Yo además verifico que lo siguiente es verdadero: Mi nombre, dirección y otra información de contacto establecida correctamente en la parte anterior. Yo he recibido y he tenido la oportunidad de leer el Aviso de Acuerdo Propuesto de Demanda Colectiva que se me envió a mi en conjunto con este Formulario de Opción por Retirarse. Yo entiendo que al firmar este lado del formulario, yo voluntariamente elijo excluirme a mí mismo del acuerdo propuesto de esta acción colectiva. **Yo entiendo que al excluirme a mí mismo, yo puedo no aceptar ningún dinero distribuido para mí en el acuerdo propuesto y no puedo objetar al acuerdo.** Por otro lado, yo también entiendo que si deseo acertar cualquier reclamo relacionado a aquellos establecidos en esta demanda en mi capacidad individual, yo tendré que hacerlo por separado. Yo entiendo que cualquier dicho reclamo está sujeto a límites de tiempo estrictos, conocidos como los estatutos de limitaciones, el cual restringe el tiempo dentro de lo que yo pueda presentar cualquier dicha acción. Yo entiendo que debería consultar con un abogado bajo mi propio gasto si deseo obtener consejo sobre mis derechos con relación a este acuerdo o mi opción de optar por retirarme del acuerdo. Adams Iron, Inc. no me ha animado a optar por retirarme, y elijo optar por retirarme bajo mi propia elección.

Yo declaro bajo penalidad de perjuicio bajo las leyes del Estado de California que lo anterior es verdadero y correcto.

Firmado: _____

Fecha: _____

Nombre Escrito: _____

Los últimos cuatro dígitos del Número de Seguro Social _____

FORMULARIO DE DISPUTA DE SEMANAS DE TRABAJO DEL GRUPO

CORTE SUPERIOR DEL ESTADO DE CALIFORNIA
PARA EL CONDADO DE ORANGE

Ricardo Campos Hernandez v. Adams Iron Co., Inc.

No. de Caso. 30-2019-01066522-CU-OE-CXC

Indique el Nombre / Cambios de Dirección, de haber alguna:

<<Name>>

<<Address>>

<<City>>, <<State>> <<Zip Code>>

XX - XX - _ _ _ _

INSTRUCCIONES

SI USTED FUE EMPLEADO POR ADAMS IRON CO., INC (“ADAMS IRON”) EN CALIFORNIA COMO UN EMPLEADO NO EXENTO PAGADO POR HORA ENTRE EL 26 DE ABRIL DEL 2015 Y EL 24 DE NOVIEMBRE DEL 2020, ENTONCES USTED ES UN MIEMBRO DEL GRUPO DEL ACUERDO.

El monto de su Pago del Acuerdo estimado está basado en las Semanas de Trabajo Elegibles que usted trabajó para Adams Iron en California entre el 26 de Abril del 2015 al 24 de Noviembre del 2020.

Las “Semanas de Trabajo Elegibles” están definidas como cualquier semana en la que usted trabajó al menos un (1) día durante la semana calendario. El número de Semanas de Trabajo Elegibles aplicables para su reclamo se establece en la Sección I a continuación. Si usted cree que el número de semanas de trabajo declaradas es incorrecto, usted puede disputar el número de semanas de trabajo al presentar este Formulario de Disputa de Semanas de Trabajo completado con cualquier documento de apoyo en o antes del 19 de Julio del 2021. La evidencia documental puede ser de ayuda para poder sustanciar su reclamo de disputa, pero no es requerido. **Si usted cree que el número de semanas de trabajo establecido a continuación es correcto, usted no tiene que hacer algo.**

Si usted se ha mudado o puede que se mude en el futuro, usted debe inmediatamente enviar su nueva dirección al Administrador del Acuerdo a la dirección anotada previamente; de lo contrario, su pago individual del acuerdo puede que no le llegue a usted. Es su responsabilidad mantener una dirección actual en archive con el Administrador del Acuerdo para poder asegurar la recepción de su pago del acuerdo.

I. SUS SEMANAS DE TRABAJO COMPENSABLES

Usted trabajó como un empleado pagado por hora o no exento para Adams Iron Co., Inc. en California, lo cual lo califica a usted como un Miembro del Grupo del Acuerdo, y su número total de Semanas de Trabajo Elegibles en esta posición es de: <<NUMBER OF WORKWEEKS>> .

II. SU PAGO DEL ACUERDO ESTIMADO

Basado en el número de semanas de trabajo establecido previamente, su Pago del Acuerdo estimado antes de impuestos es de <<Est. Settlement>>.

III. IMPUGNACIÓN HACIA LAS SEMANAS DE TRABAJO

Si usted desea disputar el dato anotado de Semanas de Trabajo Elegibles, usted debe post sellar su disputa y brindar toda la información de apoyo y / o documentación, de haber alguna, al Administrador del Acuerdo para el **19 de Julio del 2021**.

Marque la caja a continuación ÚNICAMENTE si usted desea disputar los datos anotados en la Sección I:

Yo deseo disputar el número de Semanas de Trabajo Elegibles anotados en la Sección I. Yo creo que el monto correcto de mis semanas de trabajo es _____. Yo entiendo que, al presentar esta disputa, yo por este medio autorizo al Administrador del Acuerdo a revisar los registros de Adams Iron y hacer una determinación en cuanto a la validez de mi disputa basado en los registros de Adams Iron al igual que los registros e información que yo presente al Administrador del Acuerdo.

Yo declaro bajo penalidad de perjuicio bajo las leyes del Estado de California y los Estados Unidos de América que la información que yo brinde en este Formulario de Disputa de Semanas de Trabajo es verdadera y correcta.

Con Fecha: _____

Firma: _____

Escriba o Imprima el Nombre: _____

ENVIAR POR CORREO A LA DIRECCIÓN:

**RICARDO CAMPOS HERNANDEZ v. ADAMS IRON CO., INC.
ACUERDO DE ACCIÓN COLECTIVA**

c/o

ILYM Group, Inc.,
P.O. Box 2031
Tustin, CA 92781

**SI USTED ESTÁ IMPUGNANDO EL MONTO DE SUS SEMANAS DE TRABAJO ELEGIBLES,
USTED DEBE FIRMAR, POST SELLAR Y RETORNAR ESTE FORMULARIO AL
ADMINISTRADOR DEL ACUERDO EN O ANTES DEL 19 de Julio del 2021.**

PROOF OF SERVICE

Ricardo Campos Hernandez v. Adams Iron Co., Inc., et al.
30-2019-01066522-CU-OE-CXC

STATE OF CALIFORNIA)
) ss
COUNTY OF LOS ANGELES)

I, Min Jee Kim, state that I am employed in the aforesaid County, State of California; I am over the age of eighteen years and not a party to the within action; my business address is 3055 Wilshire Blvd., 12th Floor, Los Angeles, California 90010. My electronic service address is minjee@wilshirelawfirm.com.

On July 21, 2021, I served the foregoing **DECLARATION OF LLUVIA ISLAS OF ILYM GROUP, INC., IN SUPPORT OF MOTION FOR FINAL APPROVAL OF CLASS ACTION SETTLEMENT**, on the interested parties by placing a true copy thereof, enclosed in a sealed envelope by following one of the methods of service as follows:

ROGER M. MANSUKHANI (SBN 164463)
rmansukhani@grsm.com
TOM T. NAGASHIMA (SBN 233636)
tnagashima@grsm.com
GORDON REES SCULLY MANSUKHANI, LLP
633 West Fifth Street, 52nd floor
Los Angeles, CA 90071
Telephone: (213) 270-7868
Facsimile: (213) 680-4470

Attorneys for Defendant,
ADAMS IRON CO., INC.

- (X) **BY UPLOAD:** I hereby certify that the documents were uploaded by my office to the State of California Labor and Workforce Development Agency Online Filing Site.
- (X) **BY ELECTRONIC SERVICE:** Based on a court order or an agreement of the parties to accept service by electronic transmission, I caused the documents to be sent to the person at the email addresses listed above using One Legal.

I declare under the penalty of perjury under the laws of the State of California, that the foregoing is true and correct.

Executed on **July 21, 2021** at Los Angeles, California.



Min Jee Kim